



SOFTSKILL

“HABILIDADES QUE TODOS
DESENVOLVEDORES PRECISAM TER”





AGENDA

- 1. NECESSIDADES DO EMPREGADOR**
- 2. SOFTSKILL DO PROFISSIONAL DE SUCESSO**
- 3. COMO APOIAMOS**



NECESSIDADES DO EMPREGADOR

AS AVALIAÇÕES DAS **NECESSIDADES DO EMPREGADOR REVELAM UMA LACUNA DE HABILIDADES** QUE IMPEDE A PRONTIDÃO DA FORÇA DE TRABALHO

1

Mudanças disruptivas impulsionadas pelas tecnologias digitais e **Transições da força de trabalho** graças a automação.

“De acordo com a Deloitte, e 70% dos CEOs dizem que seus funcionários não têm as habilidades necessárias para se adaptar.”

2

Lacunas entre o que é **aprendido na faculdade** e o que é necessário na **força de trabalho**”

“Diversos grupo de **provedores de educação** surgiu para dar aos alunos **habilidades reais em curtos períodos de tempo**”
[Hackatons, bootcamps]

3

Empresas tem **filosofia** de que as habilidades interpessoais devem ser **"contratadas"**.

“Falsa crença que habilidades não são desenvolvidas. O treinamento é necessário para garantir que os funcionários estejam prontos com **habilidades técnicas e habilidades interpessoais** para fazer o trabalho.

4

Geração millenials valoriza muito o aprendizado

“A geração do milênio, representará quase metade da força de trabalho até 2020, 42% dizem que deixarão o emprego atual porque não estão aprendendo rápido o suficiente.”



1

CRIATIVIDADE

É UMA FERRAMENTA

PARA RESOLVER PROBLEMAS

STAND
YOU



TODOS NÓS

TEMOS

PROBLEMAS E SOMOS

CRIATIVOS

**CRIE CONEXÕES
CEREBRAIS
PARA RESOLVER
PROBLEMA**



IMAGINE UM ELEFANTE ROSA COM BOLA AMARELA?





O JOGO É PENSE FORA DA CAIXA

STAND
YOU

Desconstruir o que aprendemos na escola.
O professor fala e o aluno responde o que querem.





O JOGO É PENSE FORA DA CAIXA

STAND
YOU

Desconstruir o que aprendemos
Na escola.
O professor fala e o aluno
responde o que
querem.





DICAS

**STAND
YOU**



NÃO SE CONTENTE

COM A PRIMEIRA

RESPOSTA CERTA



2

EMPATIA

**“ CONHECER AS PRÓPRIAS EMOÇÕES
CONTROLAR AS EMOÇÕES
AUTOMOTIVAÇÃO
COLOCAR-SE NO LUGAR DO OUTRO.
SABER SE RELACIONAR
INTERPESSOALMENTE”**

DANIEL GOLEMAN

STAND
YOU





**NÃO É POSSÍVEL SENTIR A
EXPERIÊNCIA DO OUTRO.**

O QUE DEVEMOS PERGUNTAR É?

COMO O NOSSO LUGAR IMPACTA O LUGAR DO OUTRO?

MAFOANE ODARA

**STAND
YOU**





STAND
YOU

3

CORAGEM

É FAZER DIFERENTE!

DÊ SEU PRIMEIRO PASSO

Como funciona?

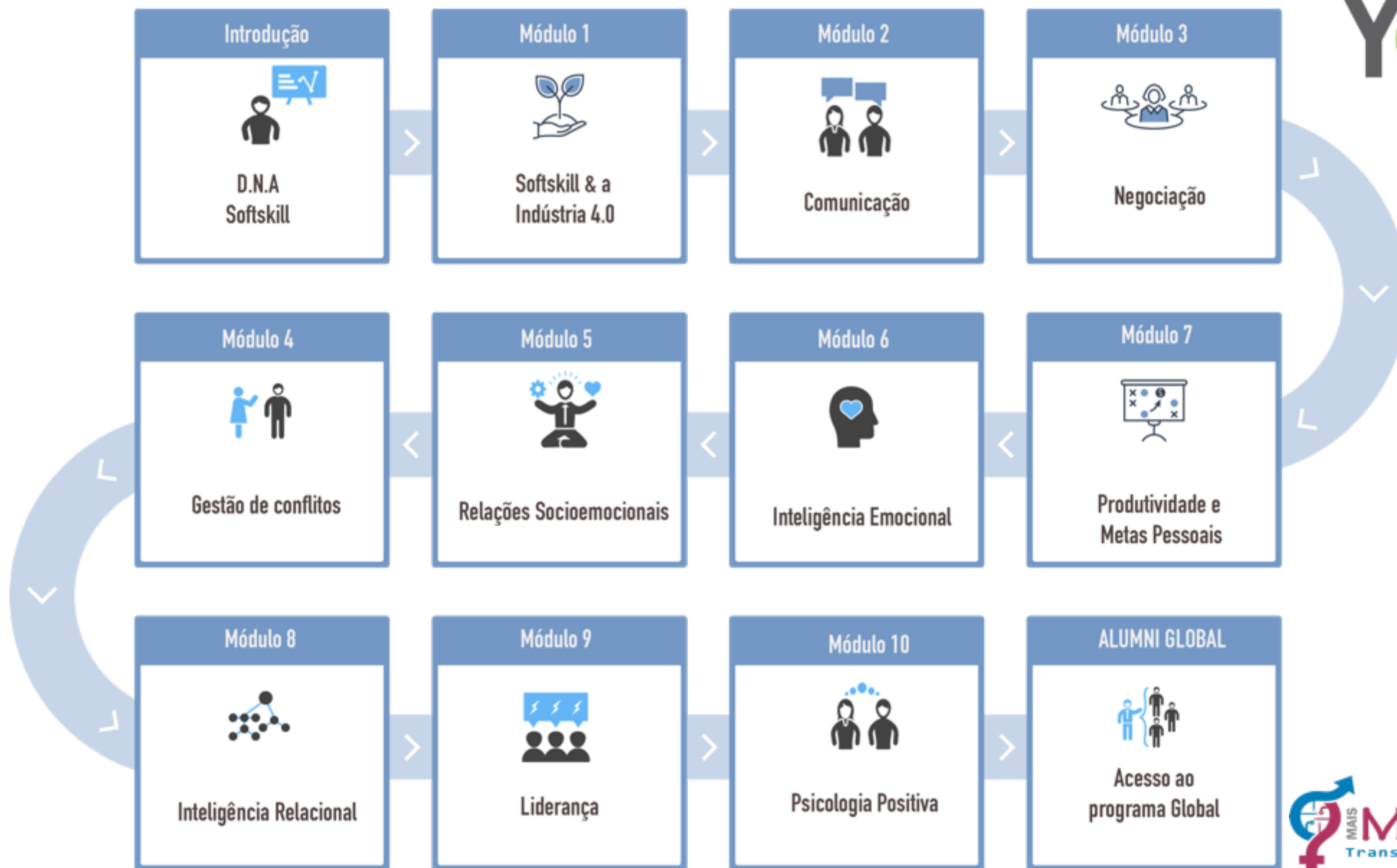
De 0 de conhecimento técnico a uma carreira sólida.





COMO IMPULSIONAMOS O DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS?

STAND YOU



MAIS Mulheres na TI
Transformando Carreiras



O que a Maratona de Experiência Proporciona para o participante?

Aprenda a criar uma sólida carreira em Tecnologia

Vamos ensinar o que é preciso para criar uma carreira de sucesso em tecnologia.

A melhor forma de aprender é experimentando.

Conecte-se ao Ecosystema

Seu futuro líder e mentor poderá estar entre você. Ter um público qualificado e diversidade de talentos é a marca da **Stand4You**.

Descubra-se como profissional de tecnologia.

Você terá todo o apoio para ser protagonista dos próximos passos de uma carreira de sucesso, através do aprendizado contínuo dentro da rede Stand4you



O que a Maratona de Experiência Proporciona para o participante?

Aprenda a criar uma sólida carreira em Tecnologia

Vamos ensinar o que é preciso para criar uma carreira de sucesso em tecnologia.

A melhor forma de aprender é experimentando.

Conecte-se ao Ecosystema

Seu futuro líder e mentor poderá estar entre você. Ter um público qualificado e diversidade de talentos é a marca da **Stand4You**.

Descubra-se como profissional de tecnologia.

Você terá todo o apoio para ser protagonista dos próximos passos de uma carreira de sucesso, através do aprendizado contínuo dentro da rede Stand4you



VANTAGEM DE EMPRESAS DIVERSAS, CRIATIVAS E INOVADORAS



1

Inovação acelerada

Funcionários de empresas com diversidade Possuem 60% a mais de ter suas ideias prototipadas

2

Melhor uso dos talentos disponíveis

66% dos empregados falaram que a diversidade foi importante na hora de avaliar a empresa e a oportunidade de emprego

3

Baixo Turnover

4

Maior facilidade de captar investimentos

Abertura de portas e aumento de avaliação acima de 15%

5

Maior produtividade

A produtividade de times com maior diversidade é 2.2x – 2.3x maior comparado com times menos diversos

6

Maior retorno financeiro

7

Maior Market Share

Companias com diversidade maior do que a media das empresas tem 70% reporter a identificação de um novo Mercado Nos ultimos 12 meses.



A Stand4you vai ajudar você patrocinador a se inserir nesta jornada

US\$ 12 trilhões

É o quanto o PIB mundial pode aumentar até 2020 se houver igualdade de gênero

(McKinsey & Company Consulting, et al., 2015)

Aumento de R\$ 350 milhões no PIB do Brasil

(McKinsey & Company Consulting, et al., 2015)

Maior Inovação(6x)
Adaptabilidade (6x)
e Performance financeira
(2x)

(Bersin por Deloitte Consulting, et al., 2017)

Maior Receita e Produtividade
35%

(McKinsey & Company Consulting, et al., 2015)





QUEM JÁ PATROCINOU



an NTT DATA Company



garage
criativa



Mulheres na TI
Transformando Carreiras

Apoiadores



Tech.
Simple.
Human.



Nubank



everis



Stefanini



LuizaLabs



QUER SABER COMO DESENVOLVER HABILIDADES INTERPESSOAIS?



www.softskill.stand4you.com.br



Venha fazer parte da democratização da área da tecnologia e inclusão da diversidade com a gente!

Somos a primeira empresa que conecta **peessoas** ao ecossistema **de tecnologia**, através de **capacitação, comunidade** e **pertencimento**.

Isabela Gayno e Aline Albuquerque

Isabela.Gayno@maismulheresnati.com.br
11-992918499

Aline.Albuquerque@maismulheresnati.com.br
13-99796-2125



THANKS.
WE'RE LOOKING FORWARD
TO WORK WITH YOU

.....

Isabela Gayno
isabela.gayno@maismulheresnati.com.br

